

**Uchwała Nr IX/60/2011
Rady Gminy Krempna
z dnia 15 września 2011 roku**

w sprawie zatwierdzenia regulaminu Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Gminnego Ośrodka Zdrowia w Krempnej .

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym jednolity tekst / Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z 2001 roku z późn. zm. / w związku z art.48 ust. 11 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej / Dz. U. Nr 112 z 2011 roku poz. 654/ - Rada Gminy Krempna

uchwała , co następuje :

§ 1

Zatwierdza się regulamin Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Gminnego Ośrodka Zdrowia w Krempnej , stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

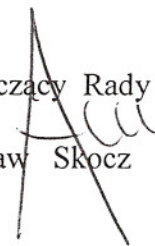
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy .

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty .

Przewodniczący Rady Gminy

Czesław Skocz



Załącznik do Uchwały Rady Gminy IX/60/2011
z dnia 15.09.2011 roku

Regulamin Organizacyjny
Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Gminnego Ośrodka Zdrowia w Krempnej

§ 1

Regulamin wydany jest na podstawie § 20 pkt 3 Statutu Samodzielnego Publicznego Gminnego Ośrodka Zdrowia w Krempnej .

§ 2

Kompetencje Rady Społecznej Ośrodka określa Statut SPGOZ .

§ 3

1. Rada Społeczna SPGOZ składa się z 9 osób , w tym :
 - 1/ Przewodniczący - Wójt lub osoba wyznaczona
 - 2/ Członkowie - Przedstawiciel Wojewody
- Przedstawiciele wyłonieni przez Radę Gminy w liczbie określonej przez Radę Gminy
2. W plenarnych posiedzeniach Rady Społecznej uczestniczy kierownik Ośrodka .
3. W posiedzeniach Rady Społecznej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele samorządów zawodów medycznych .
4. Członkiem Rady Społecznej nie może być pracownik Ośrodka .

§ 4

Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata .

§ 5

1. Jeżeli skład osobowy Rady Społecznej zmniejszy się o 1/3 w czasie trwania kadencji – nastąpi powołanie przez Radę Gminy składu uzupełniającego .
2. Odwołanie członka Rady Społecznej przed upływem kadencji może nastąpić :
 - 1/ na jego prośbę ,
 - 2/ w razie nieusprawiedliwionego nie wykonywania przez członka Rady Społecznej obowiązków wynikających z członkostwa lub rażącego i niedbałego ich wykonywania .

§ 6

1. Rada Społeczna podejmuje decyzje w formie uchwał na posiedzeniach plenarnych .
2. Uchwały Rady Społecznej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej ½ składu osobowego .
3. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Społecznej .

§ 7

1. Z każdego posiedzenia Rady Społecznej sporządza się protokół.
2. Posiedzenia Rady Społecznej zwołuje Przewodniczący w miarę potrzeby nie rzadziej niż raz w roku .
3. Posiedzenia Rady Społecznej zwoływane są pisemnym zawiadomieniem na 7 dni przed terminem posiedzenia z podaniem miejsca i tematu obrad.
4. W ramach potrzeb na wniosek 1/3 członków Rady Społecznej lub Przewodniczącego może być zwołane posiedzenie plenarne w trybie nadzwyczajnym z powiadomieniem członków na 2 dni przed jej terminem .

§ 8

Posiedzenia Rady Społecznej prowadzi jej Przewodniczący .

§ 9

1. Na posiedzeniach Rady Społecznej decyzje zapadają w formie uchwał.
2. Uchwały Rady Społecznej zapadają zwykłą większością głosów oddanych . W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Społecznej .
3. Uchwały podpisuje Przewodniczący Rady Społecznej .

§ 10

Uchwały Rady Społecznej przekazuje się Kierownikowi Ośrodka Zdrowia .

§ 11

Kierownikowi Samodzielnego Publicznego Gminnego Ośrodka Zdrowia przysługuje odwołanie od uchwały Rady Społecznej do Rady Gminy .

§ 12

Obsługę kancelaryjno – techniczną Rady Społecznej zapewnia Wójt Gminy .

§ 13

Członkowi Rady Społecznej przysługuje zwolnienie z wykonywania obowiązków w ramach stosunku pracy na czas uczestniczenia w posiedzeniach Rady Społecznej .

§ 14

Za udział w posiedzeniach Rady Społecznej jej członkowi przysługuje od podmiotu , który utworzył Samodzielny Publiczny Gminny Ośrodek Zdrowia , rekompensata w wysokości utraconych zarobków , jeżeli z powodu uczestnictwa w posiedzeniu Rady pracodawca nie udzielił członkowi na ten czas zwolnienia z wykonywania obowiązków pracowniczych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia .